

ESG-RAPPORT 2024



INDHOLD

VIRKSOMHEDSOPLYSNINGER	4
INTRODUKTION.....	5
VERDENSMÅL.....	6
REJSEN MOD BÆREDYGTIGHED	7
MILJØ.....	8
TRANSPORT	9
ELEKTRICITETS- & FJERNVARMEFORBRUG	10
NATURGAS.....	11
ETABLERING AF SOLCELLER.....	12
BIODIVERSITET OG AFFALD	13
SCOPE 3.....	14
OVERSIGT – MILJØ	14
SOCIAL.....	15
EGNE MEDARBEJDERE.....	16
ANSVAR FOR VÆRDIKÆDEN	19
BERØRTE SAMFUND	19
FORBRUGERE OG SLUTBRUGERE.....	19
LEDELSE.....	20
DIVERSITET I LEDELSEN.....	21

ÅBEN KOMMUNIKATION OG DIALOGMØDER	21
ANSVARLIG LEDELSE	22
OVERSIGT, METODE OG AFVIGELSER	23
OVERSIGT	24
METODE.....	26
AFVIGELSER	27



VIRKSOMHEDSOPLYSNINGER

Telesikring er landets største danskejede sikringsvirksomhed. Siden vores spæde start i 1967 er vi stødt og roligt vokset til en markant aktør i sikringsbranchen. Det gør, at vi er totalleverandør af sikringsløsninger, så kunderne kun skal henvende sig ét sted.

JURIDISK NAVN: Telesikring A/S
ADRESSE: Oddesundvej 2-4, 6715 Esbjerg
CVR-NR.: 10665302
HJEMSTED: 6715, Esbjerg N
RAPPORTERINGSÅR: 01.01.2024 – 31.12.2024
TELEFON: +45 70 133 233
HJEMMESIDE: www.telesikring.dk
E-MAIL: info@telesikring.dk

BESTYRELSE

Ejgil Egsgaard
Henrik Egsgaard
Anett Egsgaard
Henrik Kaufmann
Flemming Kühl
Morten Dall

ROLLE

Formand
Medlem
Medlem
Medlem
Medlem
Medlem

DIREKTION

Anett Egsgaard

Adm. direktør

RAPPORT UDARBEJDET AF

Astrid Johanne Schrøder
Charlotte Grundahl

Økonomielever
Personlig Assistent

SPØRGSMÅL ELLER KOMMENTARER

Charlotte Grundahl, cgr@telesikring.dk

INTRODUKTION

"Det er med stor glæde, at vi offentliggør vores ESG-rapport. Offentliggørelsen af denne markerer begyndelsen på en lang rejse mod mere bæredygtige og ansvarlige forretningsprocesser. Vi erkender, at rejsen vil være fyldt med udfordringer og muligheder, men vi er fast besluttet på at gøre, hvad vi kan for at skabe en mere bæredygtig fremtid.

Vores ESG-rapport kan ses som et øjebliksbillede, men den bliver også et værktøj, som vi målrettet vil arbejde ud fra.

Vi ser frem til den kommende rejse, sammen med vores interessenter, for at skabe en mere bæredygtig fremtid for vores virksomhed, samfund og omverden."

– Anett Egsgaard



VERDENSMÅL

De 6 verdensmål, vi i Telesikring har valgt at fokusere på at integrere i vores arbejde, er følgende:

- Sikre **sundhed og trivsel** for alle gennem sygesikring og trivselsundersøgelser.
- Støtte **kvalitetsuddannelse** gennem ansættelser og oprettelse af målrettede arbejdsfunktioner.
- Sikre **ligestilling mellem kønnene** ved ikke at diskriminere, hverken før eller efter ansættelse.
- Øge andelen af **bæredygtig energi** gennem etablering af solceller.
- Sikre **anstændige jobs og økonomisk vækst** gennem forsvarlig strategi og forretningsledelse.
- Støtte udviklingen af **bæredygtige byer og lokalsamfund**. Foregår primært gennem sponsorordninger.

Gennem vores initiativer og handlinger søger vi at skabe positive forandringer og bidrage til opfyldelsen af disse verdensmål.



REJSEN MOD BÆREDYGTIGHED

Planet

For at mindske aftrykket på vores klima, ønsker vi i fremtiden at bidrage endnu mere til produktionen af vedvarende energi samt øge vores genbrug og genanvendelsesgrad. Derudover er det vores fortsætte omstilling mod mere grøn transport.



Profit

For at kunne levere resultater på de to ovenstående punkter, er det vigtigt, at Telesikring i fremtiden fortsætter med også at være økonomisk bæredygtige. Det er den måde, vi bidrager til samfundet på gennem økonomisk aktivitet, fokus på planeten og dennes ressourcer, og samtidig sikrer en stabil arbejdsplads for vores medarbejdere.



Personer

På det sociale plan ønsker vi at øge trivslen og mindske sygdomsfraværet hos vores egne medarbejdere. Herudover vil vi i fremtiden arbejde endnu mere med vores forsyningskæde, og fortsætte vores arbejde med udvikling for medarbejdere under uddannelse. Til slut vil vi desuden fortsætte med at støtte de lokalsamfund, vi er en del af.



MILJØ

TRANSPORT

Hos Telesikring er vi opmærksomme på, at transport udgør en af de største emissionskilder, vi har. Efter at have gennemført forsøg med elbiler i 2023, som vi måtte erkende ikke kunne imødekomme vores daværende daglige transportbehov tilstrækkeligt, har vi i 2024 fortsat fulgt med i udviklingen af elbiler. I 2024 har vi dog registreret 5 elbiler, hvilket har medbragt, at Telesikring i 2024 har haft et højere forbrug på el til elbiler.

I Telesikring er der fortsat forhåbninger om at genoptage forsøget med elbiler som dagligt transportmiddel i den nærmeste fremtid. Forventeligt ser vi flere elbiler i løbet af år 2025/2026.

I 2024 har Telesikring set et fald på forbruget af diesel på 0,72% og en markant stigning på forbruget af benzin på 114,9%.

Stigningen skyldes primært fortsat øget aktivitet i marken efter opkøb og ansættelser hos Telesikring. Vi er opmærksomme på vores forbrug af brændstof, og der er sat tiltag i gang internt, der fremtidigt skal sikre mere effektivitet.

Benzin
Personbiler
23.311 liter

Varebiler
20.427 liter

Diesel
Personbiler
22.764 liter

Varebiler
168.558 liter



El
Personbiler
7.240,05 kWh

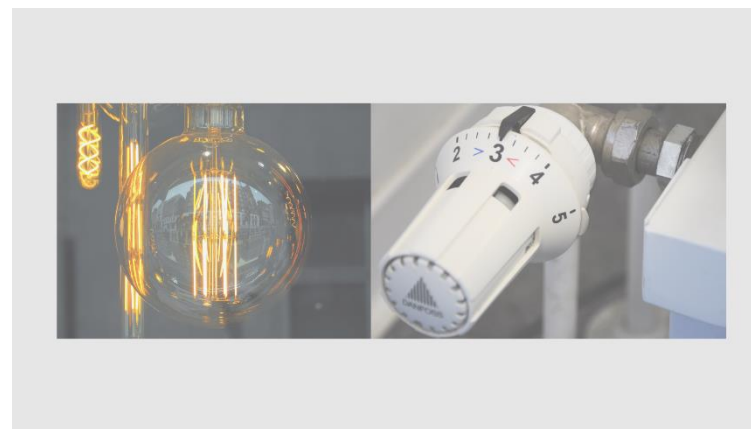
ELEKTRICITETS- & FJERNVARMEFORBRUG

Vi bruger primært elektricitet på kontorfaciliteterne, hvor vores administrative medarbejdere varetager de daglige opgaver.

Forbruget af strøm er en nødvendighed og kritisk for vores drift. Vi har en ambition om at nedbringe forbruget af unødvendig elektricitet. De tiltag, der er indført i forbindelse med dette, er blandt andet etablering af solceller på den mest forbrugende lokation i Esbjerg. Herudover er der givet information om strøm-besparende adfærd på vores lokationer.

Fjernvarmeforbrug

På tre af vores lokationer benytter vi os af fjernvarme som opvarmningskilde.



Elektricitetsforbrug

99.292

KWh

Fjernvarmeforbrug

557,3

GJ

NATURGAS

Vi benytter naturgas som opvarmningskilde på tre af vores lokationer. Forbruget af naturgas i 2024 er faldet fra 7.400m³ i 2023 til 7.072m³ i 2024. Faldet i forbrug af naturgas er positivt, da det betyder mindre forurening fra vores afdelinger, der bruger naturgas til opvarmning af lokaler.

Naturgasforbrug

7.072

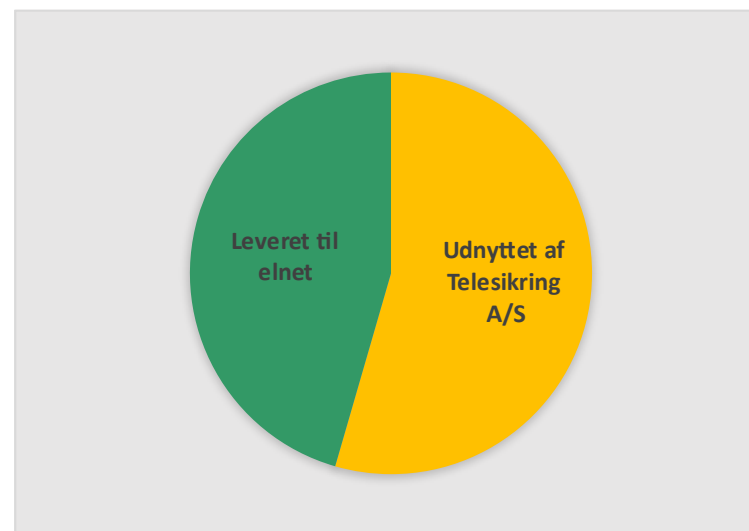
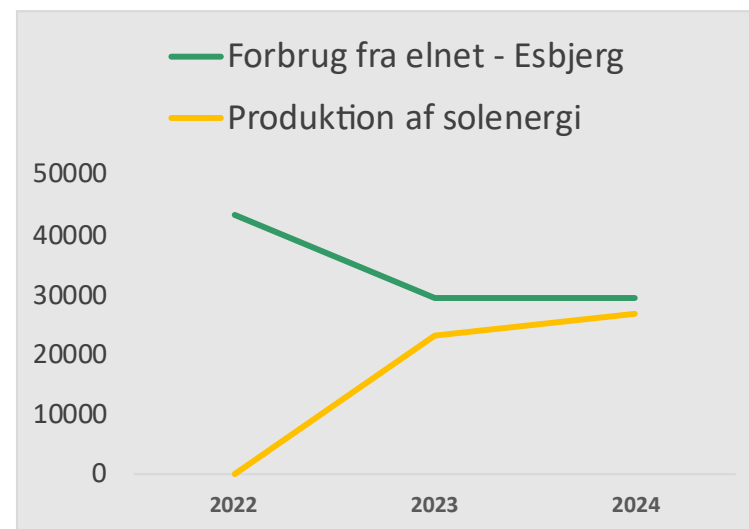
m³



ETABLERING AF SOLCELLER

I 2023 installerede vi solcellepaneler på lokationen i Esbjerg med håbet om at reducere vores afhængighed og belastning på elnettet, og kunne bidrage til den grønne omstilling via salg til elnettet. Resultaterne af vores investering har for 2024 været følgende:

- Solcellerne producerede 26.843 kWh elektricitet i 2024
- 54,5% blev anvendt af Telesikring, mens 45,5% blev solgt til elnettet.
- Den solcellebaserede strøm udgjorde 33,2% af vores samlede elektricitetsforbrug på lokationen, hvilket betød, at 66,8% af vores elektricitetsforbrug fortsat stammer fra elnettet.

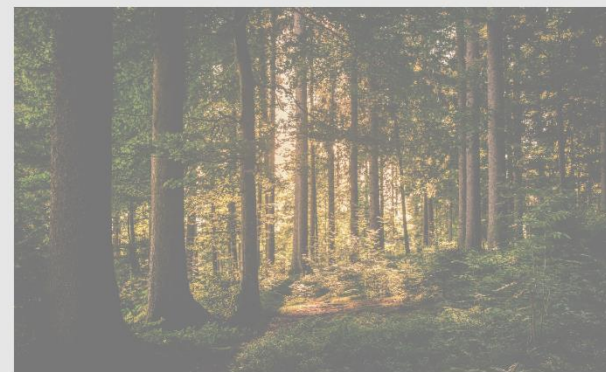


BIODIVERSITET & AFFALD

Andel ubebyggede arealer

På tre af vores seks lokationer har Telesikring ejerskab over ejendommene. På lokationen i Rødekro er der et estimeret græs- og naturareal på 66% af matriklen, på ejendommen i Esbjerg er der 49%, mens der i Nakskov er estimerede græs- og naturarealer på 10% af matriklen. Samlet over de tre matrikler, er græs- og naturarealer på 49%.

Estimeringskilde: Google Earth (Naturarealer)



Genbrug og genanvendelse

Genbrug og genanvendelse har været tematikker, vi i forvejen har haft stort fokus på hos Telesikring. Vores proces er bygget op på, at defekte produkter fra installationerne bliver transporteret tilbage til vores lager. Herefter bliver de gennemgået for at vurdere genbrug og genanvendelsesgraden. Denne proces betyder konkret for os, at størstedelen af afinstallerede produkter igen får nyt liv i en ny installation.



OVERSIGT – MILJØ¹

	Enhedsforbrug				
	Diesel	Benzin	Naturgas	Fjernvarme	Elektricitet
2023	192.715 Liter	20.348 Liter	7.400 m ³	563,01 GJ	77.475 kWh
2024	191.322 Liter	43.738 Liter	7.072 m ³	557,25 GJ	84.668 kWh
%-ændring	-0,72%	+114,9%	-4,43%	-1,02%	+9,28%

	Emissioner – Ton CO ₂ e (Scope 1, 2 og 3)				
	Diesel	Benzin	Naturgas	Fjernvarme	Elektricitet
2023	606,98	56,26	19,21	11,06	9,43
2024	602,59	120,92	18,36	10,95	10,30
%-ændring	-0,72%	+114,9 %	-4,42%	-0,99%	+9,23%

¹ Dataindsamling til enhedsforbrug er foregået gennem vores leverandører af ovenstående.
 Udregning af emissioner er foretaget gennem klimakompasset med emissionsfaktorer for 2023.

SOCIAL

EGNE MEDARBEJDERE

Fuldtidsansatte

I 2024 voksede vores arbejdsstyrke med 2 FTE'er.

Diversitet

I rapporteringsåret 2024 er andelen af kvinder i Telesikring steget med 1,3 procentpoint. Det er en stigning, som vi er meget tilfredse med, idet størstedelen af vores medarbejderstab er bygget op omkring sikringsteknikere og elektrikerlærlinge, som primært er mænd. Vi ved, at den del er svær at ændre på, da stadig en meget lille del af uddannede elektrikere er kvinder. I 2024 havde 1.384 fuldført elektrikeruddannelsen, heraf 45 var kvinder (UDDAKT 34). Vi ser det som en positiv tendens, at flere kvinder har gennemført uddannelsen i 2024 sammenlignet med 2023.

Medarbejderomsætning

I 2024 steg vores medarbejderomsætning med 3,8 procentpoint, pga. tilpasning af medarbejderressourcer ift. markedet. Hos Telesikring er vi afhængige af dygtige medarbejdere, hvorfor det er vigtigt for os, at vores medarbejdere er tilfredse og ønsker at blive i Telesikring.

Fuldtidsansatte

144

FTE'er

Andel kvinder

17,0

%



Medarbejderomsætning

9,8 %

Sundhed

For at sikre stabile medarbejdere, opfatter ledelsen hos Telesikring medarbejdernes sundhed som en del af deres ansvar. Derfor er alle vores medarbejdere dækket af en sundhedsforsikring. Skulle det ske, at en medarbejder bliver syg eller på anden vis ikke er arbejdsdygtig, ønsker Telesikring at understøtte denne medarbejder i deres vej tilbage. Dette sker blandt andet gennem løbende samtaler og individuelle planer for tilbagevenden. I Telesikring er vores målsætning, at sygefraværet skal ligge under 3 % pr. medarbejder. Vi ser derfor udviklingen fra 2023 til 2024 som tilfredsstillende.

Sikkerhed

Fra perioden 2023 til og med 2024, er antallet af arbejdsulykker steget med 50%. I 2023 anmeldte vi hos Telesikring tre arbejdsulykker mod seks anmeldte arbejdsulykker i 2024. Årsagen til den høje stigning kan findes i nye processer og tilgange for registrering af arbejdsulykker, hvilket har medført, at vi, i Telesikring, er blevet bedre til at registrere og indberette arbejds-skader. Vi må dog anerkende, at seks arbejdsulykker er for meget. Vi fortsætter derfor vores arbejde med at opdatere arbejdsgange og processer, der i fremtiden skal sikre, at antallet af arbejdsulykker vil blive faldende. Vores endelige og ufravigelige mål er, at Telesikring årligt skal anmelde 0 arbejdsulykker.

Antal arbejdsulykker

6

Anmeldte

Sygefravær

2,84 %

Pr. medarbejder



Andel ansatte, der er dækket af kollektive overenskomster

62

%

Fremtidens talenter

I 2024 var vores arbejdsstyrke beriget med fem dygtige studerende, tre engagerede elever og fem passionerede lærlinge. Disse individer udgør ikke blot en del af vores arbejdsstyrke, men repræsenterer også en kilde til innovation og friske perspektiver. Med deres dedikation og nysgerrighed er de med til at drive vores organisation fremad og sikre, at vi forbliver relevante og konkurrencedygtige i en stadig dynamisk verden.

Nutidens talenter

For os handler det ikke kun om at kunne bidrage til at uddanne og udvikle nye talenter på arbejdsmarkedet. Vi investerer også i vores allerede etablerede talenter ved at sende vores medarbejdere på efteruddannelse. Vi giver dem mulighed for løbende læring og faglig udvikling og styrker dermed ikke blot deres kompetencer, men også vores virksomheds evne til at tilpasse sig og innovere.

Student Workers

5

i 2024

Elever

3

i 2024



Lærlinge

5

i 2024

ANSVAR FOR VÆRDIKÆDEN

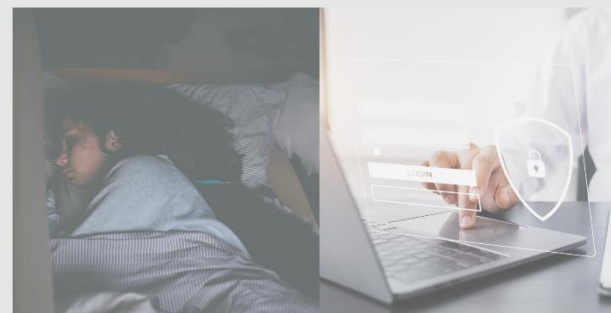
Hos Telesikring ser vi alle mennesker som lige, og vi arbejder for, at der skal være lige behandling og muligheder uanset køn, etnicitet og seksualitet. Derfor er det en vigtig prioritet for os aktivt at engagere os i, at vores leverandører og samarbejdspartnere overholder FN's erklæring om menneskerettigheder.

BERØRTE SAMFUND

Telesikring er en landsdækkende virksomhed, og derfor ønsker vi at støtte op om både det nationale samfund og de lokalsamfund, vi opererer i. En af de overordnede tilgange, vi har til dette, er netop ved at støtte op om lokale som nationale initiativer, der er med til at styrke de samfund, vi befinder os i.

FORBRUGERE OG SLUTBRUGERE

Hele vores eksistensgrundlag er baseret på, at vi sikrer tryghed for vores kunder. Vi ønsker, at de kan bruge deres energi og kræfter på det, de er bedst til, og derved undgå bekymringer. For at vi kan sikre dem, er det også vigtigt, at vi sikrer os selv. Alle data, som behandles af Telesikring, behandles udelukkende af godkendt personale og med strenge krav til IT-sikkerheden internt hos os.



LEDELSE

DIVERSITET I LEDELSEN

En af de vigtigste elementer af ledelsen i Telesikring er diversitet. Med dette menes der ikke kun diversitet i forhold til køn, men også diversitet i forhold til fagområder.

Hos Telesikring er vi af den overbevisning, at problemløsning og innovation sker bedst, når forskellige mennesker med forskellige baggrunde arbejder sammen og vinder de udfordringer, der nu måtte være.

Derfor består den øvre ledelsesgruppe af ledere indenfor de forskellige områder, som er en del af Telesikrings forretning. Ledergruppen består af 21,4% kvinder og 78,6% mænd.

ÅBEN KOMMUNIKATION OG DIALOGMØDER

Telesikring er en landsdækkende virksomhed, og vi har derfor fokus på at sikre nødvendig kommunikation og dialog på tværs af alle vores lokationer. Det gør vi bl.a. via vores intranet, som i 2024 fik et markant løft og blev relanceret som Orangeriet.

To gange årligt afholdes der desuden dialogmøder for alle medarbejdere i Telesikring, hvor den øverste ledelse deler nøgletal, målsætninger og strategiske initiativer. Der inviteres til og forventes, at medarbejderne deltager aktivt i disse møder, så det bliver dialog frem for information.

Andel kvinder i øvre ledelseslag

21,4

%



ANSVARLIG LEDELSE

Vores opfattelser af en ansvarlig ledelse hos Telesikring er en ledelse, der i sin eksistens er transparent, åben for input og omsorgsfuld. Det er netop disse værdier, der danner fundamentet for, at medarbejdere føler sig inkluderet i den orange familie.

For at sikre denne transparens, bliver medarbejderne som tidligere beskrevet inkluderet i Telesikrings mål og strategier for fremtiden.

På bestyrelsesmøderne i 2024 har bestyrelsen været fuldt repræsenteret. Med en stigning på 8,3 procentpoint fra 2023, ser vi en tilstedeværelse på 100%. Andelen af kvinder i bestyrelsen for rapporteringsåret er fortsat uændret.

Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder

100

%



Andel kvinder i bestyrelsen

16,7

%

OVERSIGT, METODE OG AFVIGELSER

OVERSIGT

NØGLETAL	2024	2023	ENHED
MILJØ			
SCOPE 1	596,92	550,51	TON CO2e
SCOPE 2	13,02	12,91	TON CO2e
SCOPE 3	152,51	139,51	TON CO2e
UDENFOR SCOPES	43,76	39,51	TON CO2e
SOCIAL			
ANTAL ANSATTE	144	142	FTE
ANDEL KVINDelige FTE	17,0	15,7	%
MEDARBEJDEROMSÆTNING	9,8	6	%
ANTAL ARBEJDSULYKKER	6	3	STK.
ANTAL SYGEDAGE PR. MEDAREBDJER	2,84	3,66	%



Nøgletal	2024	2023	ENHED
SOCIAL			
ANDEL ANSATTE, DER ER DÆKKET AF KOLLEKTIVE OVERENSKOMSTER	62	59	%
ANTAL LÆRLINGE, ELEVER OG STUDENT WORKERS	13	12	ANSATTE
LEDELSE			
ANDEL KVINDER I ØVRE LEDELSESLAG	21,4	30	%
ANDEL KVINDER I BESTYRELSEN	16,67	16,67	%
TILSTEDEVÆRELSE PÅ BESTYRELSESMØDER	100,00	91,67	%

METODE

1. Indsamling af data er primært foregået via eksterne systemer. Herefter har der været intern behandling af disse data, der sikrer, at de inkluderede nøgletal i rapporten er fremkommet ved korrekt brug af formler.
2. For udregning af emissioner, henvises der til erhvervsstyrelsens værktøj, klimakompasset. Der er i den forbindelse blevet benyttet emissionsfaktorer fra 2023. Det har endnu ikke været muligt at fremskaffe for året 2024.
3. Alle emissioner for 2023 er efterberegnet på baggrund af de nye emissionsfaktorer for 2023, derfor vil der være en forskel fra tidligere rapporteringsårs beregninger.
4. Der er i rapporten benyttet estimeringer. Disse er udelukkende benyttet, hvor det ikke har været muligt at fremskaffe de nødvendige kvantitative data. Det vil tydeligt fremgå i afsnittet "AFVIGELSER", hvor i rapporten der er gjort brug af estimeringer.
5. Alle grafiske fremstillinger er produceret gennem Canva.com. Billederne, som indgår, er enten ejet af Telesikring eller stillet frit til rådighed hos Canva.com

AFVIGELSER

1. På to af Telesikrings adresser har det ikke været muligt at indhente direkte data på enhedsforbrug.
 - På adressen Virkelyst 10, 9400 Nørresundby har Telesikring A/S ikke mulighed for at indhente nogle data. Derfor er der i dette tilfælde benyttet en estimering ud fra 1. kvartilværdi på branchen "Virksomhedskonsulenter". Kilde: <https://old.spareenergi.dk/erhverv/handel-og-service/noegletal-energiforbrug>
 - På adressen Engholms Parkvej 6, 3450 Allerød lejer Telesikring sig ind i en del af bygningen. Vi har dog mulighed for at se og tilgå den overordnede data på hele bygningen. Derfor er estimeret vedr. forbrug af varme og el beregnet ud fra følgende formel: $(\text{Telesikring m}^2 / \text{Total m}^2) * \text{Total forbrug}$
2. På nogle af lokationerne har det været nødvendigt at omregne kWh til m³ for at kunne sammenligne tallene med tidligere år. Her er der brugt følgende formel: kWh forbrug * 10,7
3. På nogle af lokationerne har det været nødvendigt at omregne kWh til GJ for at kunne sammenligne tallene med tidligere år. Her er der brugt følgende formel: kWh forbrug * 0,0036



telesikring.dk