

# ESG-RAPPORT 2023



# INDHOLD

VIRKSOMHEDSOPLYSNINGER .....	4
INTRODUKTION.....	5
VERDENSMÅL.....	6
REJSEN MOD BÆREDYGTIGHED .....	7
MILJØ.....	8
Transport.....	9
Elektricitets- og fjernvarmeforbrug .....	10
Naturgas.....	11
Etablering af solceller .....	12
BIODIVERSITET OG AFFALD.....	13
SCOPE 3.....	14
OVERSIGT – MILJØ .....	14
<b>SOCIAL.....</b>	<b>15</b>
EGNE MEDARBEJDERE.....	16
ANSVAR FOR VÆRDIKÆDEN .....	19
BERØRTE SAMFUND .....	19
FORBRUGERE OG SLUTBRUGERE.....	19
<b>LEDELSE.....</b>	<b>20</b>
DIVERSITET I LEDELSEN.....	21

ÅBEN KOMMUNIKATION OG DIALOGMØDER .....	21
ANSVARLIG LEDELSE .....	22
<b>OVERSIGT, METODE OG AFVIGELSER.....</b>	<b>23</b>
OVERSIGT .....	24
METODE.....	26
AFVIGELSER .....	27



### VIRKSOMHEDSOPLYSNINGER

Telesikring er landets største danskejede sikringsvirksomhed. Siden vores spæde start i 1967 er vi stødt og roligt vokset til en markant aktør i sikringsbranchen. Det gør, at vi er totalleverandør af sikringsløsninger, så kunderne kun skal henvende sig ét sted.

**JURIDISK NAVN:** Telesikring A/S  
**ADRESSE:** Oddesundvej 2-4, 6715 Esbjerg  
**CVR-NR.:** 10665302  
**HJEMSTED:** 6715, Esbjerg N  
**RAPPORTERINGSÅR:** 01.01.2023 – 31.12.2023  
**TELEFON:** +45 70 133 233  
**HJEMMESIDE:** [www.telesikring.dk](http://www.telesikring.dk)  
**E-MAIL:** [info@telesikring.dk](mailto:info@telesikring.dk)

#### BESTYRELSE

Ejgil Egsgaard  
Henrik Egsgaard  
Anett Egsgaard  
Henrik Kaufmann  
Flemming Kühl  
Morten Dall

#### ROLLE

Formand  
Medlem  
Medlem  
Medlem  
Medlem  
Medlem

#### DIREKTION

Anett Egsgaard

Adm. Direktør

#### RAPPORT UDARBEJDET AF

Oliver Harfot Richardy  
Kamilla Høst Jessen  
Jane Nørgaard Iversen

Student Worker  
Marketingskonsulent  
HR Konsulent

#### SPØRGSMÅL ELLER KOMMENTARER

Jane Nørgaard Iversen, [jane@egsgaard.org](mailto:jane@egsgaard.org)

### INTRODUKTION

*"Det er med stor glæde, at vi offentliggør vores ESG-rapport. Offentliggørelsen af denne markerer begyndelsen på en lang rejse mod mere bæredygtige og ansvarlige forretningsprocesser. Vi erkender, at rejsen vil være fyldt med udfordringer og muligheder, men vi er fast besluttede på at gøre, hvad vi kan for at skabe en mere bæredygtig fremtid.*

*Vores ESG-rapport kan ses som et øjebliksbillede, men den bliver også et værktøj, som vi målrettet vil arbejde ud fra.*

*Vi ser frem til den kommende rejse, sammen med vores interessenter, for at skabe en mere bæredygtig fremtid for vores virksomhed, samfund og omverden."*

**– Anett Egsgaard**



### VERDENSMÅL

De 6 verdensmål, vi i Telesikring har valgt at fokusere på at integrere i vores arbejde, er følgende:

- Sikre **sundhed og trivsel** for alle gennem sygesikring og trivselsundersøgelser.
- Støtte **kvalitetsuddannelse** gennem ansættelser og oprettelse af målrettede arbejdsfunktioner.
- Sikre **ligestilling mellem kønnene** ved ikke at diskriminere, hverken før eller efter ansættelse.
- Øge andelen af **bæredygtig energi** gennem etablering af solceller.
- Sikre **anstændige jobs og økonomisk vækst** gennem forsvarlig strategi og forretningsledelse.
- Støtte udviklingen af **bæredygtige byer og lokalsamfund**. Foregår primært gennem sponsorordninger.

Gennem vores initiativer og handlinger søger vi at skabe positive forandringer og bidrage til opfyldelsen af disse verdensmål.



# REJSEN MOD BÆREDYGTIGHED

## Planet

For at mindske aftrykket på vores klima, ønsker vi i fremtiden at bidrage endnu mere til produktionen af vedvarende energi samt øge vores genbrug og genanvendelsesgrad. Derudover er det vores fortsætte omstilling mod mere grøn transport.



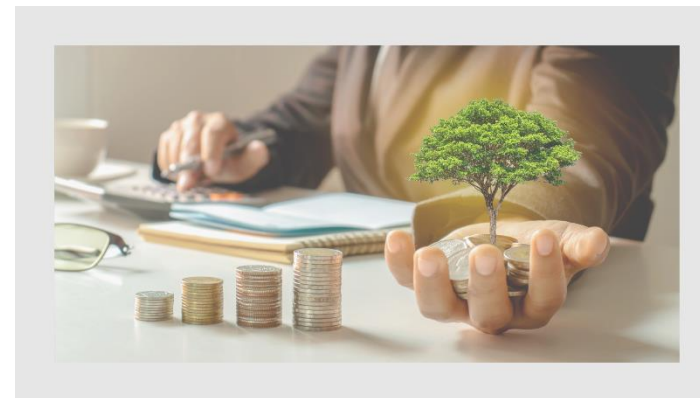
## Profit

For at kunne levere resultater på de to ovenstående punkter, er det vigtigt, at Telesikring i fremtiden fortsætter med også at være økonomisk bæredygtige. Det er den måde, vi bidrager til samfundet på gennem økonomisk aktivitet, fokus på planeten og dennes ressourcer, og samtidig sikrer en stabil arbejdsplads for vores medarbejdere.



## Personer

På det sociale plan ønsker vi at øge trivslen og mindske sygdomsfraværet hos vores egne medarbejdere. Herudover vil vi i fremtiden arbejde endnu mere med vores forsyningskæde, og fortsætte vores arbejde med udvikling for medarbejdere under uddannelse. Til slut vil vi desuden fortsætte med at støtte de lokalsamfund, vi er en del af.



**MILJØ**



### Transport

Hos Telesikring er vi opmærksomme på, at transport udgør en af de største emissionskilder, vi har. Efter at have gennemført forsøg med elbiler, må vi ærligt erkende, at det i 2023 ikke har kunnet imødekomme vores daglige transportbehov tilstrækkeligt. Vi følger dog nøje med i teknologiens udvikling og er fast besluttet på at udvikle os inden for dette område, når el-drevne køretøjer bliver egnede til at kunne dække vores behov.

Vi har oplevet en markant stigning på forbrug af brændstof på hhv. 25,5% for diesel og 51,0% for benzin fra 2022 til 2023.

Stigningen skyldes primært øget aktivitet i marken efter opkøb og ansættelser hos Telesikring. Stigningen i brændstof er således mindre end vores vækst i den forretningsmæssige omsætning. Vi er opmærksomme på vores forbrug af brændstof, og der er sat tiltag i gang internt, der fremtidigt skal sikre mere effektivitet.

#### Personbiler - Benzin

**20.348**

Liter

#### Personbiler - Diesel

**26.680**

Liter



#### Varebiler - Diesel

**166.035**

Liter

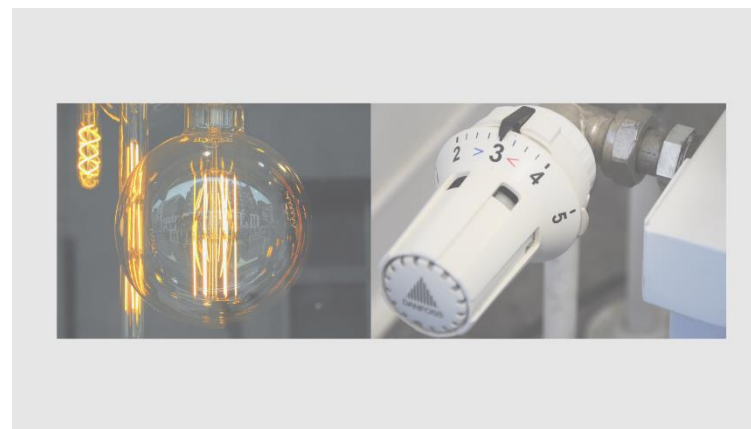
### Elektricitets- og fjernvarmeforbrug

Vi bruger primært elektricitet fra kontorfaciliteterne, hvor vores administrative medarbejdere varetager de daglige opgaver.

Forbruget af strøm er en nødvendighed og kritisk for vores drift. Vi har en ambition om at nedbringe forbruget af unødvendig elektricitet. De tiltag, der er indført i forbindelse med dette, er blandt andet etablering af solceller på den mest forbrugende lokation i Esbjerg. Herudover er der givet information om strøm-  
besparende adfærd på vores lokationer.

### Fjernvarmeforbrug

På tre af vores lokationer benytter vi os af fjernvarme som opvarmningskilde.



#### Elektricitetsforbrug

**319.365**

KWh

#### Fjernvarmeforbrug

**563**

GJ

### **Naturgas**

Vi benytter naturgas som opvarmingskilde på tre af vores lokationer. Der er sket en stigning i forbruget af naturgas fra 5899m<sup>3</sup> i 2022 til minimum 7400m<sup>3</sup> i 2023. Årsagen til stigningen skal findes i Telesikrings overtagelse af Omega Security Service A/S.

#### **Naturgasforbrug**

**7.400**

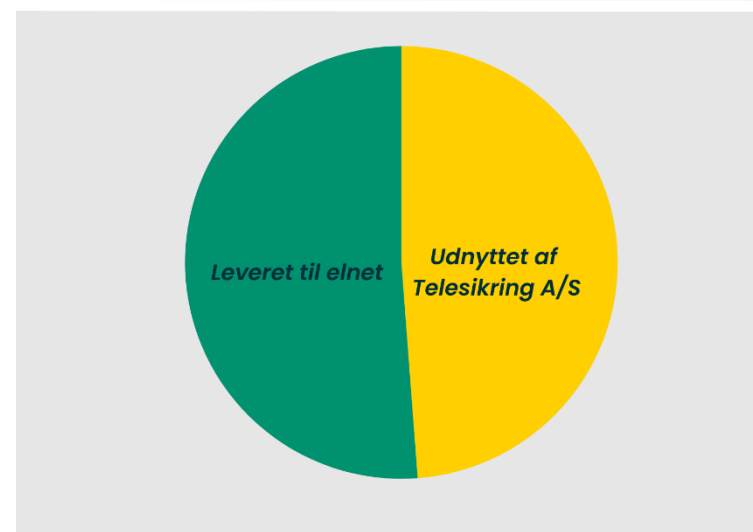
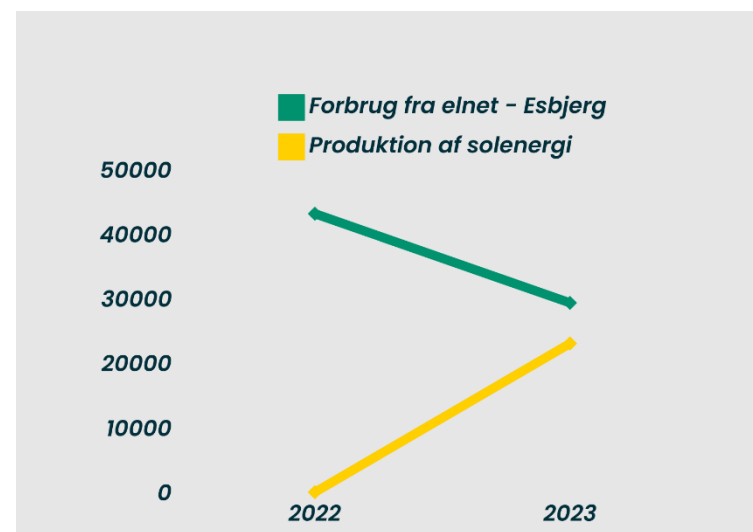
m<sup>3</sup>



### Etablering af solceller

I 2023 installerede vi solcellepaneler på lokationen i Esbjerg med håbet om at reducere vores afhængighed og belastning på elnettet, og kunne bidrage til den grønne omstilling via salg til elnettet. Resultaterne af vores investering har for samme år været følgende:

- Solcellerne producerede 23.043 kWh elektricitet
- 48,8% blev anvendt af Telesikring, mens 51,2% blev solgt til elnettet.
- Den solcellebaserede strøm udgjorde 27,7% af vores samlede elektricitetsforbrug på lokationen, hvilket betød, at 72,3% af vores elektricitetsforbrug fortsat stammer fra elnettet.



### **BIODIVERSITET OG AFFALD**

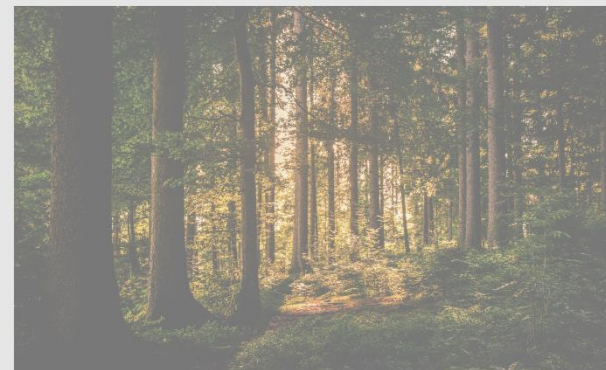
#### **Andel ubebyggede arealer**

På tre af vores seks lokationer har Telesikring ejerskab over ejendommene. På lokationen i Rødekro er der et estimeret græs- og naturareal på 66% af matriklen, på ejendommen i Esbjerg er der 49%, mens der i Nakskov er estimerede græs- og naturarealer på 10% af matriklen. Samlet over de tre matrikler, er græs- og naturarealer på 49%.

*Estimeringskilde: Google Earth (Naturarealer)*

#### **Genbrug og genanvendelse**

Genbrug og genanvendelse har været tematikker, vi i forvejen har haft stort fokus på hos Telesikring. Vores proces er bygget op på, at defekte produkter fra installationerne bliver transporteret tilbage til vores lager. Herefter bliver de gennemgået for at vurdere genbrug og genanvendelsesgraden. Denne proces betyder konkret for os, at op mod 80% af afinstallerede produkter igen får nyt liv i en ny installation.



## OVERSIGT – MILJØ<sup>1</sup>

Enhedsforbrug					
	Diesel	Benzin	Naturgas	Fjernvarme	Elektricitet
2022	153.505 Liter	13.472 Liter	5.899 m <sup>3</sup>	537,06 GJ	84.585 kWh
2023	192.715 Liter	20.348 Liter	7.400 m <sup>3</sup>	563,01 GJ	77.475 kWh
%-ændring	+25,5%	+51,0%	+25,4%	+4,8%	-9,2%

Emissioner – Ton CO <sub>2</sub> e (Scope 1, 2 og 3)					
	Diesel	Benzin	Naturgas	Fjernvarme	Elektricitet
2022	479,17	37,13	13,43	8,45	14,01
2023	600,86	56,47	16,86	8,86	12,83
%-ændring	+25,4%	+52,1 %	+25,5%	4,9%	-9,7%

<sup>1</sup> Dataindsamling til enhedsforbrug er foregået gennem vores leverandører af ovenstående. Udregning af emissioner er foretaget gennem klimakompasset med emissionsfaktorer for 2022.

***SOCIAL***

## EGNE MEDARBEJDERE

### Fuldtidsansatte

I 2023 voksede vores arbejdsstyrke med 15 FTE'er. Dette er primært et resultat af Telesikrings opkøb af Omega Security Service A/S.

### Diversitet

I rapporteringsåret 2023 er andelen af kvinder i Telesikring faldet med ca. 2,5 procentpoint. Den primære årsag til, at den samlede andel af kvinder er faldet, skal igen findes i opkøbet af Omega Security Service A/S. Desuden erkender vi også at størstedelen af vores medarbejderstab er bygget op omkring sikringsteknikere og elektrikerlærlinge. Vi forventer, at denne del bliver svær at ændre på, da stadig en meget lille del af uddannede elektrikere er kvinder. I 2023 havde 1.333 fuldført elektrikeruddannelsen. Heraf var 30 kvinder. (UDDAKT 34)

### Medarbejderomsætning

I 2023 faldt vores medarbejderomsætning med 0,6 procentpoint. Da vi hos Telesikring er afhængige af dygtige medarbejdere, er det vigtigt for os, at vores medarbejdere er tilfredse og ønsker at blive i Telesikring. Derfor er vi tilfredse med, at vores medarbejderomsætning i perioden er faldet.

#### Fuldtidsansatte

**142**

FTE'er

#### Andel Kvinder

**15,7**

%



#### Medarbejderomsætning

**6 %**



## Sundhed

For at sikre stabile medarbejdere, opfatter ledelsen hos Telesikring medarbejdernes sundhed som en del af deres ansvar. Derfor er alle vores medarbejdere dækket af en sundhedsforsikring. Skulle det ske, at en medarbejder bliver syg eller på anden vis ikke er arbejdsdygtig, ønsker Telesikring at understøtte denne medarbejder i deres vej tilbage. Dette sker blandt andet gennem løbende samtaler og individuelle planer for tilbagevenden. Fra rapporteringsåret 2022 til og med 2023, er sygefraværet hos Telesikring faldet med 4,4 dage pr. FTE, hvilket er en udvikling, vi ser som tilfredsstillende.

## Sikkerhed

Fra perioden 2022 til og med 2023, er antallet af arbejdsulykker faldet med 50%. I 2022 anmeldte vi hos Telesikring seks arbejdsulykker mod tre anmeldte arbejdsulykker i 2023. Vi er glade for, at flere af vores tiltag vedrørende sikkerhed har mindsket antallet af ulykker. Dog erkender vi, at tre arbejdsulykker er tre for meget. Vi fortsætter derfor vores arbejde med at opdatere arbejdsgange og processer, der i fremtiden skal sikre, at antallet af arbejdsulykker bliver ved med at falde. Vores endelige og ufravigelige mål, er at Telesikring årligt skal anmelde 0 arbejdsulykker.

### Antal arbejdsulykker

**3**

Anmeldte

### Sygefravær

**7,1**

Dage pr. FTE



### Andel ansatte, der er dækket af kollektive

**overenskomster**

**59**

%

### Fremtidens talenter

I 2023 var vores arbejdsstyrke beriget med tre dygtige studerende, tre engagerede elever og seks passionerede lærlinge. Disse individer udgør ikke blot en del af vores arbejdsstyrke, men repræsenterer også en kilde til innovation og friske perspektiver. Med deres dedikation og nysgerrighed er de med til at drive vores organisation fremad og sikre, at vi forbliver relevante og konkurrencedygtige i en stadig dynamisk verden.

### Nutidens talenter

For os handler det ikke kun om at kunne bidrage til at uddanne og udvikle nye talenter på arbejdsmarkedet. Vi investerer også i vores allerede etablerede talenter ved at sende vores medarbejdere på efteruddannelse. Vi giver dem mulighed for løbende læring og faglig udvikling og styrker dermed ikke blot deres kompetencer, men også vores virksomheds evne til at tilpasse sig og innovere.

#### Student Workers

**3**

Ansæt i 2023

#### Elever

**3**

Ansæt i 2023



#### Lærlinge

**6**

Ansæt i 2023

### **ANSVAR FOR VÆRDIKÆDEN**

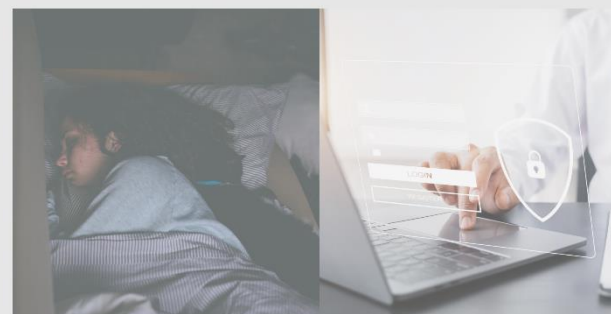
Hos Telesikring ser vi alle mennesker som lige, og vi arbejder for, at der skal være lige behandling og muligheder uanset køn, etnicitet og seksualitet. Derfor er det en vigtig prioritet for os aktivt at engagere os i, at vores leverandører og samarbejdspartnere overholder FN's erklæring om menneskerettigheder.

### **BERØRTE SAMFUND**

Telesikring er en landsdækkende virksomhed, og derfor ønsker vi at støtte op om både det nationale samfund og de lokalsamfund, vi opererer i. En af de overordnede tilgange, vi har til dette, er netop ved at støtte op om lokale som nationale initiativer, der er med til at styrke de samfund vi befinder os i.

### **FORBRUGERE OG SLUTBRUGERE**

Hele vores eksistensgrundlag er baseret på, at vi sikrer tryghed for vores kunder. Vi ønsker, at de kan bruge deres energi og kræfter på det, de er bedst til, og derved undgå bekymringer. For at vi kan sikre dem, er det også vigtigt, at vi sikrer os selv. Alle data, som behandles af Telesikring, behandles udelukkende af godkendt personale og med strenge krav til IT-sikkerheden internt hos os.



***LEDELSE***

### **DIVERSITET I LEDELSEN**

En af de vigtigste elementer af ledelsen i Telesikring er diversitet. Med dette menes der ikke kun diversitet i forhold til køn, men også diversitet i forhold til fagområder.

Hos Telesikring er vi af den overbevisning, at problemløsning og innovation sker bedst, når forskellige mennesker med forskellige baggrunde arbejder sammen og vender de udfordringer, der nu måtte være.

Derfor består den øvre ledelsesgruppe af ledere indenfor de forskellige områder, som er en del af Telesikrings forretning. Ledergruppen består af 30% kvinder og 70% mænd.

### **ÅBEN KOMMUNIKATION OG DIALOGMØDER**

Telesikring er en landsdækkende virksomhed, og vi har derfor fokus på at sikre nødvendig kommunikation og dialog på tværs af alle vores lokationer.

To gange årligt afholdes der dialogmøder på alle virksomhedens lokationer, hvor den øverste ledelse deler nøgletal, målsætninger og strategiske initiativer. Der inviteres til og forventes, at medarbejderne deltager aktivt i disse møder, så det bliver dialog frem for information.

#### **Antal kvinder i øvre ledelseslag**

**30**

%



### ANSVARLIG LEDELSE

Vores opfattelser af en ansvarlig ledelse hos Telesikring er en ledelse, der i sin eksistens er transparent, åben for input og omsorgsfuld. Det er netop disse værdier, der danner fundamentet for, at medarbejdere føler sig inkluderede i den orange familie. For at sikre denne transparens, bliver medarbejderne som tidligere beskrevet inkluderet i Telesikrings mål og strategier for fremtiden.

Tilstedeværelsen på vores bestyrelsesmøder er steget med ca. 8 procentpoint fra 2022. Andelen af kvinder i bestyrelsen er for dette rapporteringsår uændret, hvilket også gælder på det generelle plan for bestyrelsen.

#### Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder

**91,7**

%



#### Andel kvinder i bestyrelsen

**16,7**

%

***OVERSIGT, METODE  
OG AFVIGELSER***

## OVERSIGT

<b>NØGLETAL</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>ENHED</b>
<b>MILJØ</b>			
SCOPE 1	542,84	426,42	TON CO2e
SCOPE 2	15,26	15,59	TON CO2e
SCOPE 3	137,78	110,09	TON CO2e
UDENFOR SCOPES	36,78	29,14	TON CO2e
<b>SOCIAL</b>			
ANTAL ANSATTE	142	127	FTE
ANDEL KVINDelige FTE	15,7	18,25	%
MEDARBEJDEROMSÆTNING	6	6,6	%
ANTAL ARBEJDSULYKKER	3	6	STK.
ANTAL SYGEDAGE PR. FTE	7,13	11,50	DAGE





<b>Nøgletal</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>ENHED</b>
<b>SOCIAL</b>			
Andel ansatte der er dækket af kollektive overenskomster	59	-	%
Antal Lærlinge, Elever og Student Workers	12	13	ANSATTE
<b>LEDELSE</b>			
ANDEL KVINDER I ØVRE LEDELSESLAG	30	-	%
ANDEL KVINDER I BESTYRELSEN	16,67	16,67	%
TILSTEDEVÆRELSE PÅ BESTYRELSESMØDER	91,67	83,33	%

### METODE

1. Indsamling af data er primært foregået via eksterne systemer. Herefter har der været intern behandling af disse data, der sikrer, at de inkluderede nøgletal i rapporten er fremkommet ved korrekt brug af formler.
2. For udregning af emissioner, henvises der til erhvervsstyrelsens værktøj, klimakompasset. Der er i den forbindelse blevet benyttet emissionsfaktorer fra 2022. Det har endnu ikke været muligt at fremskaffe for året 2023.
3. Der er i rapporten benyttet estimeringer. Disse er udelukkende benyttet, hvor det ikke har været muligt at fremskaffe de nødvendige kvantitative data. Det vil tydeligt fremgå i afsnittet "AFVIGELSER", hvor i rapporten der er gjort brug af estimeringer.
4. Alle grafiske fremstillinger er produceret gennem Canva.com. Billederne, som indgår, er enten ejet af Telesikring eller stillet frit til rådighed hos Canva.com

### AFVIGELSER

1. På to af Telesikrings adresser har det ikke været muligt at indhente direkte data på enhedsforbrug.
  - På adressen Virkelyst 10, 9400 Nørresundby har Telesikring A/S ikke mulighed for at indhente nogle data. Derfor er der i dette tilfælde benyttet en estimering ud fra 1. kvartilværdi på branchen "Virksomhedskonsulenter". Kilde: <https://old.spareenergi.dk/erhverv/handel-og-service/noegletal-energiforbrug>
  - På adressen Engholms Parkvej 6, 3450 Allerød lejer Telesikring sig ind i en del af bygningen. Vi har dog mulighed for at se og tilgå den overordnede data på hele bygningen. Derfor er estimerer vedr. forbrug af varme og el beregnet ud fra følgende formel:  $(\text{Telesikring m}^2 / \text{Total m}^2) * \text{Total forbrug}$
2. På Telesikrings adresse i Silkeborg har det kun været muligt at indhente data på naturgasforbrug for perioden 01/05-23 til og med 31/12-23.
3. Før organiseringen af den omtalte ledergruppe i Telesikring, var sammensætningen af ledere opstillet på en anden måde end nu. Derfor indgår der ingen sammenligningsdata fra 2022.



[telesikring.dk](https://telesikring.dk)